

INDEX EGALITE FEMMES-HOMMES 2023 METROHM France

Alors que le principe « à travail égal, salaire égal » est inscrit dans la loi, la rémunération des femmes reste en moyenne inférieure de 9 % à celle des hommes. L'égalité professionnelle est une question de justice sociale mais également de performance économique et sociale.

L'Index de l'égalité a été conçu comme un outil simple et pratique pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise. Il mesure les écarts de rémunération et de situation entre les femmes et les hommes. Il met en évidence les points de progression sur lesquels agir quand ces disparités sont injustifiées.

Chaque année, toutes les entreprises de plus de 50 salariés doivent le calculer et le rendre public, avant le 1er mars. L'Index est noté sur 100 points. Il est calculé à partir de quatre indicateurs pour les entreprises de 50 à 250 salariés :

1. L'écart de rémunération : comparaison des rémunérations moyennes des femmes et des hommes, par tranche d'âge et par catégorie socioprofessionnelle (CSP) ou autre classification des postes : 0 à 40 points ;
2. L'écart de répartition des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes : 0 à 35 points ;
3. Le pourcentage de salariées augmentées au retour de congé maternité : 0 ou 15 points ;
4. La parité entre les femmes et les hommes parmi les dix plus hautes rémunérations : 0 à 10 points.

Pour l'année 2023, l'index de l'égalité professionnelle femmes/hommes METROHM France est de 92

En 2023, METROHM France comptait 74 salariés concernés par le calcul.

	Indicateur calculable	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables	Nombre de points maximum de l'indicateur
écart de rémunération	OUI	2,8	37	40	40
écart de répartition des augmentations individuelles	OUI	0	35	35	35
pourcentage de salariées augmentées au retour de congé maternité	OUI	100	15	15	15
parité entre les femmes et les hommes parmi les dix plus hautes rémunérations	OUI	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables			74		100
INDEX 2023					92%
INDEX 2022					74%
INDEX 2021					89%
INDEX 2020					94%
INDEX 2019					93%