

INDEX EGALITE FEMMES-HOMMES 2024 METROHM France

Alors que le principe « à travail égal, salaire égal » est inscrit dans la loi, la rémunération des femmes reste en moyenne inférieure de 9 % à celle des hommes. L'égalité professionnelle est une question de justice sociale mais également de performance économique et sociale.

L'Index de l'égalité a été conçu comme un outil simple et pratique pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise. Il mesure les écarts de rémunération et de situation entre les femmes et les hommes. Il met en évidence les points de progression sur lesquels agir quand ces disparités sont injustifiées.

Chaque année, toutes les entreprises de plus de 50 salariés doivent le calculer et le rendre public, avant le 1er mars. L'Index est noté sur 100 points. Il est calculé à partir de quatre indicateurs pour les entreprises de 50 à 250 salariés :

1. L'écart de rémunération : comparaison des rémunérations moyennes des femmes et des hommes, par tranche d'âge et par catégorie socioprofessionnelle (CSP) ou autre classification des postes : 0 à 40 points ;
2. L'écart de répartition des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes : 0 à 35 points ;
3. Le pourcentage de salariées augmentées au retour de congé maternité : 0 ou 15 points ;
4. La parité entre les femmes et les hommes parmi les dix plus hautes rémunérations : 0 à 10 points.

Pour l'année 2024, l'index de l'égalité professionnelle femmes/hommes METROHM France est de 87

En 2024, METROHM France comptait 80 salariés concernés par le calcul.

	Indicateur calculable	Nombre de points maximum de l'indicateur	Résultat final obtenu	Nombre de points maximum de l'indicateur calculable	Nombre de points obtenus
Écart de rémunération (%)	OUI	40	5,2	40	34
Écart de taux d'augmentations individuelles (en %)	OUI	35	1,5	35	35
Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NON	15	INCALCULABLE	0	
Nombre de salarié du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	OUI	10	2	10	5
Total des indicateurs calculables				85	74
INDEX 2024					87%
INDEX 2023					92%
INDEX 2022					74%
INDEX 2021					89%
INDEX 2020					94%
INDEX 2019					93%